



Til LBR'er og beskæftigelsespolitiske udvalg i de syddanske kommuner

Beskæftigelsesregion  
Syddanmark  
Dannebrogsgade 3, 2. sal  
5000 Odense C

Tlf: 72 22 38 00  
Fax: 72 22 38 10  
Mail: brsyd@ams.dk  
www.ams.dk  
CVR 55 56 85 10

17. september 2013

## **Ny viden om ”forgæves rekrutteringer”**

Det Regionale Beskæftigelsesråd tillader sig hermed at rette henvendelse til LBR'erne og beskæftigelsespolitiske udvalg i Syddanmark, med henblik på en drøftelse om synliggørelse af de mange jobåbninger, der er på det lokale og regionale arbejdsmarked.

To gange om året gennemfører Arbejdsmarkedsstyrelsen et spørgeskemaundersøgelse af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Den nyeste undersøgelse for 2. halvår 2013 viste, at der i Syddanmark var omkring 2.300 forgæves rekrutteringer, hvor virksomhederne enten ikke har ansat en medarbejder, eller virksomheden har ansat en medarbejder, der kun delvist levede op til de ønskede kvalifikationer.

Undersøgelsen har ofte givet anledning til spørgsmål om årsagen til de forgæves rekrutteringer, uden at det har været muligt at give et klart svar.

I den seneste undersøgelse er virksomheder med forgæves rekrutteringer derfor blevet interviewet om årsagen. Undersøgelsen viser, at der kan være flere forklaringer på forgæves rekrutteringer. Her skal blot trækkes to forklaringer frem, som vedrører henholdsvis virksomhederne og de jobsøgende.

Et af resultaterne viste, at 63 pct. af de forgæves rekrutteringer har haft under 10 ansøgninger. 52 pct. af de almindelige stillinger havde under 10 ansøgninger, mens 70 pct. af de stillinger, som adskiller sig fra en fuldtidsstilling inden for normal arbejdstid, havde under 10 ansøgninger.

Flere af virksomhederne peger selv på, at de kunne bruge flere ressourcer på enten at forbedre annonceringen eller benytte rekrutteringsbureau.

Jobnet.dk er den landsdækkende jobdatabase, hvor alle ledige har lagt deres CV ind, og de ledige følger løbende op på, om der er stillinger, som matcher deres kvalifikationer. Undersøgelsen viser, at kun 34 pct. af virksomheder med forgæves rekrutteringer benyttede jobnet.dk.

Det skal understreges, at ud over jobnet.dk er der mange andre rekrutteringskanaler, som virksomhederne med fordel kan inddrage i rekrutteringen.

Det Regionale Beskæftigelsesråd opfordrer LBR`erne og beskæftigelsespolitiske udvalg i Syddanmark til at drøfte lokalt, hvad der kan gøres for at synliggøre ledige stillinger og for at sikre, at ledige via deres jobsøgning er opmærksomme på alle typer af stillinger, både dem med almindelige arbejdstider såvel som skæve arbejdstider, for at imødegå forgæves rekrutteringer.

I er meget velkomne til at kontakte Beskæftigelsesregionen for uddybende spørgsmål om interviewundersøgelsen og resultaterne om forgæves rekrutteringer.

På vegne af Det Regionale Beskæftigelsesråd



Ib Haahr  
Formand for Det Regionale Beskæftigelsesråd

Link til Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside om undersøgelsen, tryk [Her](#)